

Pflege geht uns alle an

Aktuelles zur Pflegepolitik des
Senats

Deutsches Pflege Forum 13.03.2019

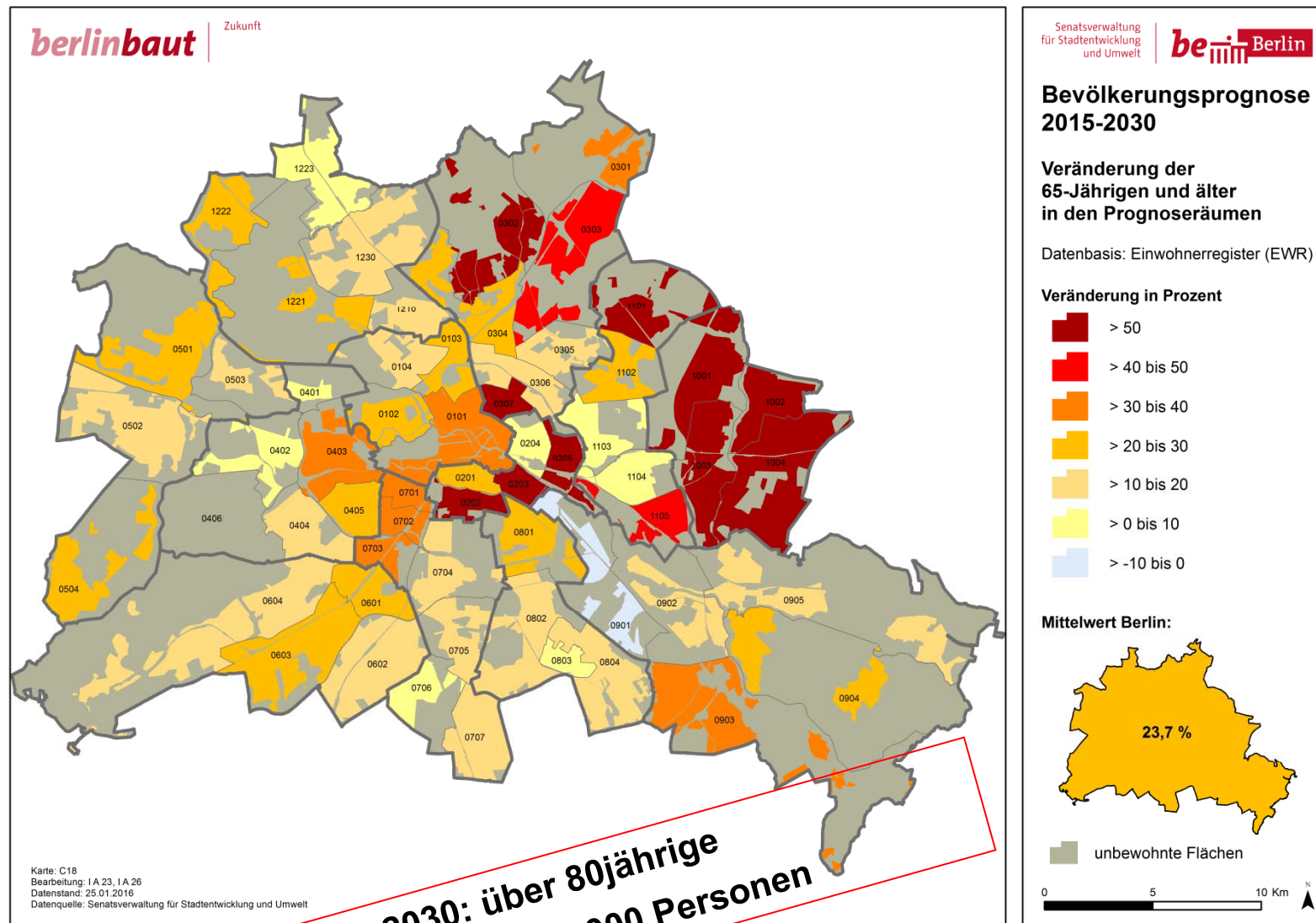
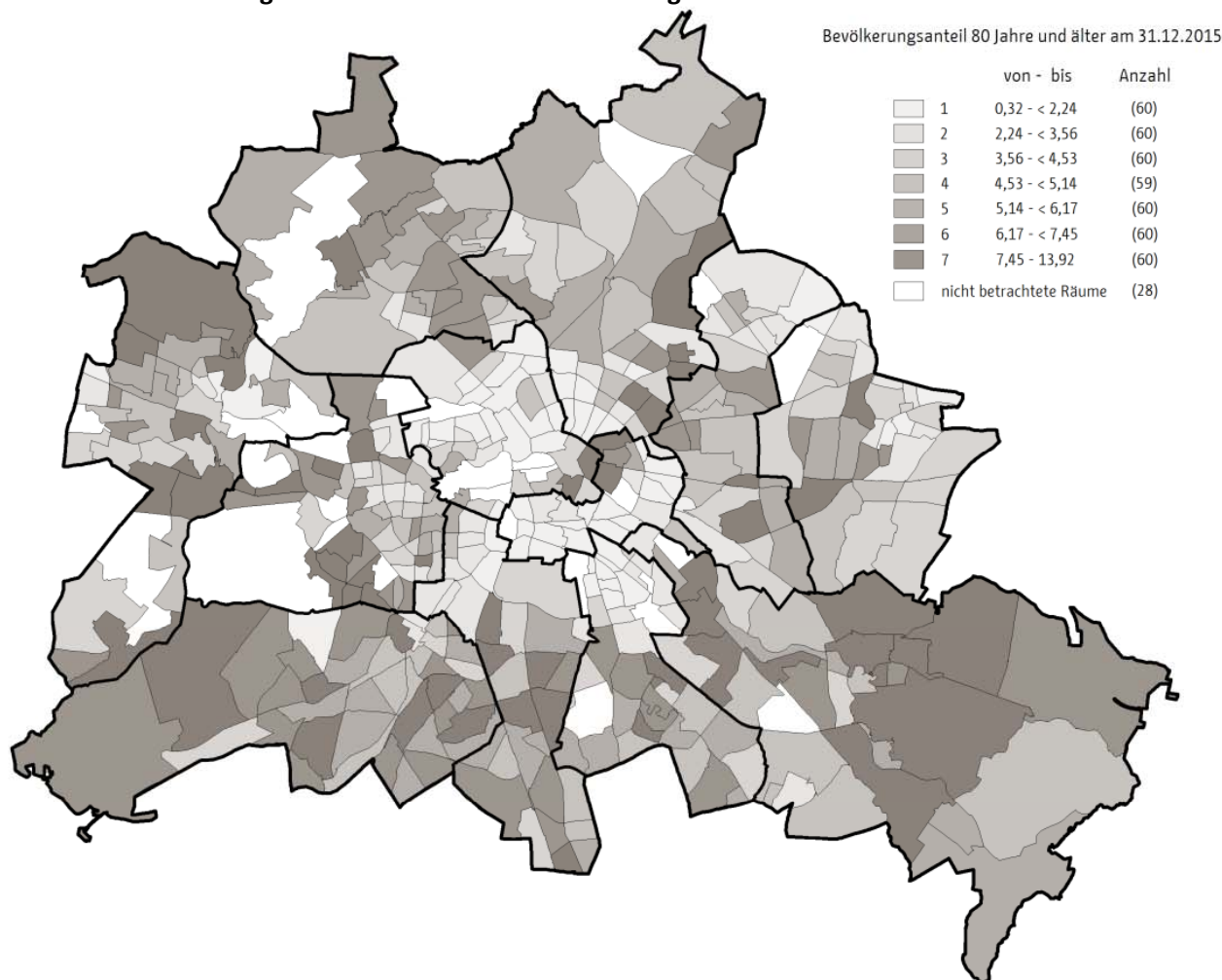
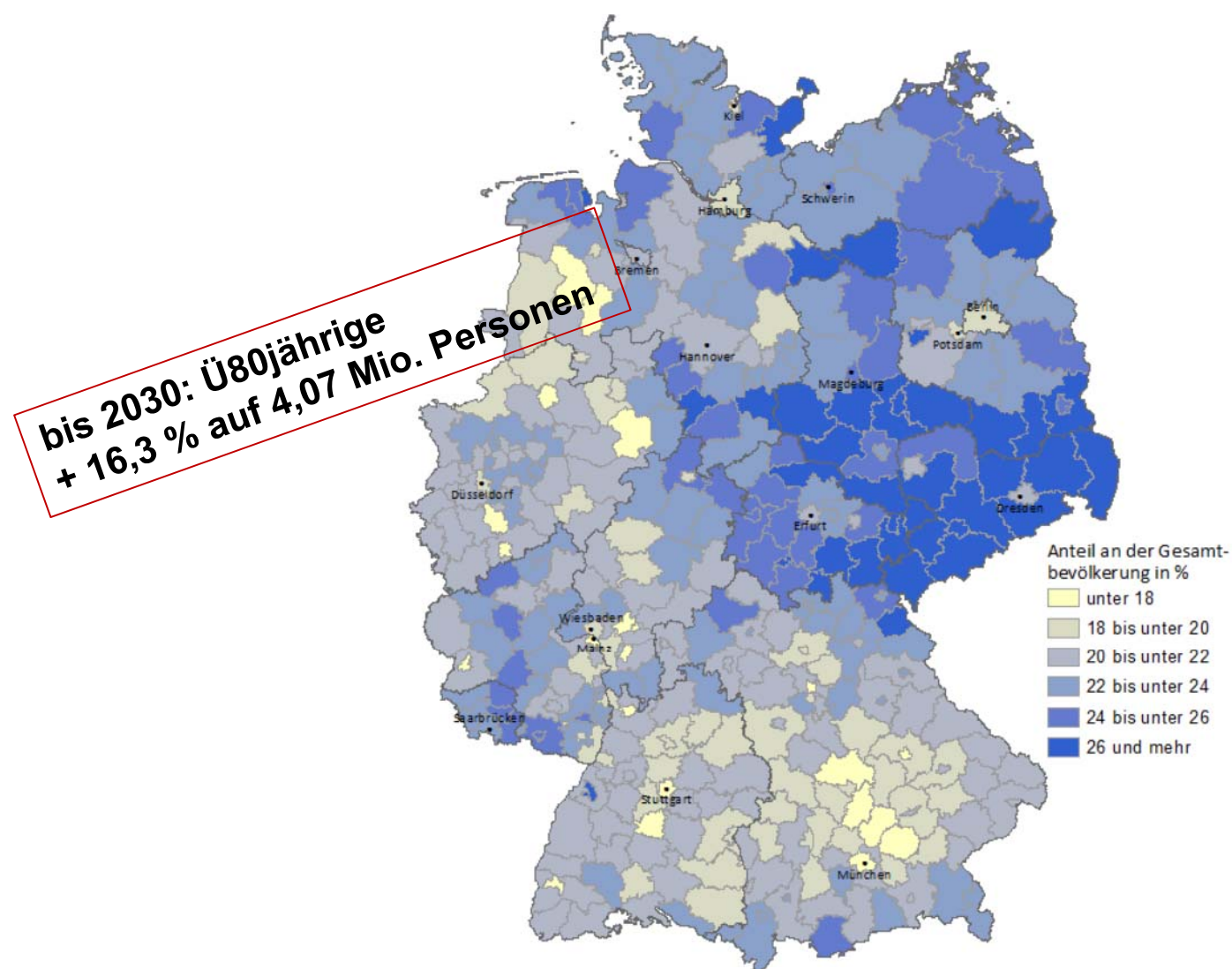


Abbildung 1: Anteil der Bevölkerung ab 80 Jahren in Berlin auf Planungsraumebene in Prozent



(Datenquelle: AfS Berlin-Brandenburg / Berechnung und Darstellung: SenGPG - I A -. Aufgrund zu geringer Einwohnerzahlen werden 28 betrachtete Räume nicht ausgewiesen.)



Datenquelle: Statistisches Bundesamt; Berechnungen: BiB
Geometrische Grundlage: © GeoBasis-DE / BKG (2018)

© BiB 2018 / demografie-portal.de

Leistungsempfänger/innen nach dem Pflegeversicherungsgesetz am 15.12.2017 nach Versorgungsart in Berlin

Pflegebedürftige

135.680

(84.120 Frauen/ 51.560 Männer)

Häusliche Pflege

106.410

78,4%

Vollstationäre Pflege

29.246

21,6%

Ausschließlich durch Angehörige - Pflegegeld

71.860

53,0%

(Anteil an häusl. Pflege
67,5%)

Ergänzend oder ausschließlich durch Pflegedienst

34.550

25,5%

(Anteil an häusl. Pflege
32,5%)

Dauerpflege

28.956

21,3%

(Anteil an vollstatio. Pflege
99,0%)

Kurzzeitpflege

290

0,2%

(Anteil an vollstatio. Pflege
1,0%)

(Datenquelle: AfS Berlin-Brandenburg / Berechnung und Darstellung: SenGPG - II A -)

Pflegerische Infrastruktur

Ambulante Angebote <i>(Stand: 2018, SenGPG, TOPqw)</i>	• 644 ambulante Pflegedienste • 636 Pflege-WGs mit 4.397 Plätzen
Teilstationäre Angebote <i>(Stand: 2018, TOPqw)</i>	• 108 Tagespflegeeinrichtungen mit 2.164 Plätzen • 20 Kurzzeitpflegeeinrichtungen mit 393 Plätzen
Vollstationäre Pflegeeinrichtungen <i>(Stand: 2018, TOPqw)</i>	• 289 Heime mit 33.041 Plätzen
Pflegestützpunkte <i>(Stand 2018)</i>	• 36 Pflegestützpunkte <i>Gemessen am Anteil der Bevölkerung sowie der Personalausstattung belegt hier Berlin, neben Rheinland-Pfalz, dem vordersten Platz</i>
Krankenhäuser <i>(Stand: 2017, AfS Basisdaten Krankenhäuser)</i>	• 20.390 Betten • Fallzahl 863.070, Bettenauslastung 84,5%

ambulante Versorgung

- 9.526 Ärzt*innen und Psychotherapeut*innen (01.07.2018)
- 6.395 Praxen (01.01.2019)
- 292 Medizinische Versorgungszentren (01.01.2019)
- 32,7 Millionen ambulante Behandlungen pro Jahr (III. Quartal 2017-II Quartal 2018)

stationäre Versorgung

Quelle: AfS B/BB 2017

- 9.661 hauptamtliche Ärzt*innen
- 40.217 hauptamtliches nichtärztliches Personal
- 83 Krankenhäuser (öffentlich, freigemeinnützig, privat)
- 863.070 vollst. Fälle pro Jahr
- durchschnittliche Verweildauer: 7,3 Tage

Finanzierung

- Gesetzliche Krankenkassen: 8 Mrd. Euro jährlich für Versorgung
- Investitionsausgaben des Landes Berlin in 2018 (HH-Ansätze)
 - IP 90 Mio. €
 - IP aus KInvFG 11,6 Mio. €
 - IP aus SIWANA IV 50 Mio. €
 - Ausbau von Kreißsälen aus SIWANA IV 20 Mio. €
 - W-LAN im Krankenhaus 2,7 Mio. €

- EinwohnerInnen 3,748 Mio. (2018) bis 2030 auf 3,852 Mio.
- Pflegebedürftige von 135.680 (2017) bis 2030 auf 170.000
- KrankenhauspatientInnen von 894,1 Tsd. bis 2030 auf 982,9 Tsd.
- Mehrbedarf an Altenpflegekräften bis 2030 von 8.000
- Mehrbedarf an Pflegekräften im Krankenhaus bis 2030 von 1.400

➤ **Der Bedarf an Versorgung und an Einrichtungen muss wachsen**

- klassische Pflegeheime, Tagespflegeeinrichtungen, Kurzzeitpflegeplätze, Pflege-WGs, Betten in Krankenhäusern

8 Entwicklung der Vollkräftezahl der hauptamtlich tätigen Ärzte und des nichtärztlichen Personals im Pflegedienst in Krankenhäusern 1991 bis 2016

1991 $\triangleq$ 100

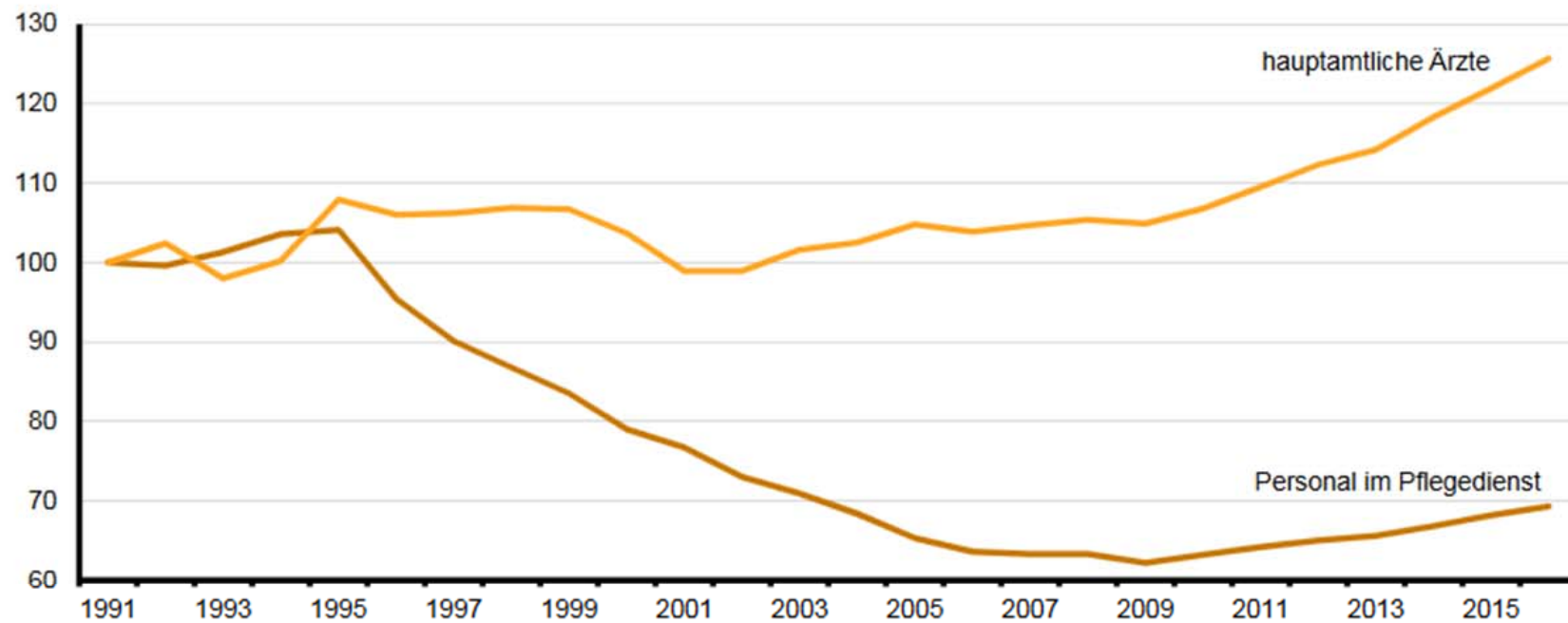


Tabelle 6: Beschäftigte in stationären Einrichtungen nach Beruf in Berlin

BESCHÄFTIGTE IN STATIONÄREN EINRICHTUNGEN	2005	2015	2005 bis 2015	2005 bis 2015 in %
Altenpfleger/-in	3.423	4.621	1.198	35,0
anerkannte/-r Altenpflegehelfer/-in	448	1.861	1.413	315,4
Gesundheits- und Krankenpfleger/-in	3.379	2.328	-1.051	-31,1
Krankenpflegehelfer/-in	1.166	995	-171	-14,7
Kinderkrankenpfleger/-in	162	135	-27	-16,7
Heilerziehungspfleger/-in	26	80	54	207,7
Heilerziehungspflegehelfer/-in	32	8	-24	-75,0
Heilpädagogin, Heilpädagoge	9	21	12	133,3
Ergotherapeut/-in	238	295	57	23,9
Physiotherapeut/-in	0	52	52	
nichtärztliche Heilberufe	169	126	-43	-25,4
sozialarbeiterischer Berufsabschluss	285	317	32	11,2
Familienpfleger/-in	11	9	-2	-18,2
Dorfhelfer/-in	3	0	-3	
pflegewissenschaftliche Ausbildung	127	186	59	46,5
sonstiger pflegerischer Beruf	1.750	3.201	1.451	82,9
Fachhauswirtschaftler/-in für ältere Menschen	7	20	13	185,7
hauswirtschaftlicher Berufsabschluss	342	660	318	93,0
sonstiger Berufsabschluss	3.114	3.969	855	27,5
ohne Berufsabschluss	2.487	1.289	-1.198	-48,2
Auszubildende/-r, (Um-)Schüler/-in		1.015	1.015	
INSGESAMT	17.178	21.188	4.010	23,3

Auszubildende in der Altenpflege nach Schuljahren in Berlin

Auszubildende	2010/11	2011/2012	2012/2013	2013/2014	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018
Insgesamt	2.300	2.470	2.554	2.620	2.819	3.008	2.925	3.038
1. Ausbildungsjahr	992	828	865	945	981	1.103	958	1.140
2. Ausbildungsjahr	634	904	753	733	876	833	916	866
3. Ausbildungsjahr	531	600	740	743	716	824	784	713
4. Ausbildungsjahr	143	138	196	199	246	248	267	319
Altenpfleger/in	2.300	2.470	2.554	2.620	2.819	2.990	2.887	2.977
1. Ausbildungsjahr	992	828	865	945	981	1.085	938	1.094
2. Ausbildungsjahr	634	904	753	733	876	833	898	851
3. Ausbildungsjahr	531	600	740	743	716	824	784	713
4. Ausbildungsjahr	143	138	196	199	246	248	267	319
Altenpflegehilfe						18	38	61
1. Ausbildungsjahr						18	20	46
2. Ausbildungsjahr						18	18	15

Datenquelle: Amt für Statistik Berlin Brandenburg - Statistik der Beruflichen Schulen

Auszubildende in der Krankenpflege nach Fachberufen und Schuljahren in Berlin

Auszubildende	2010/2011	2011/2012	2012/2013	2013/2014	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018
Insgesamt	2.619	2.622	2.622	2.644	2.739	2.753	2.774	2.856
1. Ausbildungsjahr	901	939	985	954	1.019	998	973	1.142
2. Ausbildungsjahr	847	813	824	857	850	890	871	819
3. Ausbildungsjahr	871	870	813	833	870	865	930	895
Krankenpfleger/in	2.425	2.429	2.444	2.455	2.539	2.530	2.509	2.544
1. Ausbildungsjahr	843	867	923	889	929	905	877	985
2. Ausbildungsjahr	777	763	756	806	793	811	785	754
3. Ausbildungsjahr	805	799	765	760	817	814	847	805
Kinderkrankenpfleger/in	194	193	178	189	200	223	236	235
1. Ausbildungsjahr	58	72	62	65	90	93	67	80
2. Ausbildungsjahr	70	50	68	51	57	79	86	65
3. Ausbildungsjahr	66	71	48	73	53	51	83	90
Krankenpflegehelfer/in	x	x	x	x	x	x	29	77
1. Ausbildungsjahr							29	77
2. Ausbildungsjahr							x	x
3. Ausbildungsjahr							x	x

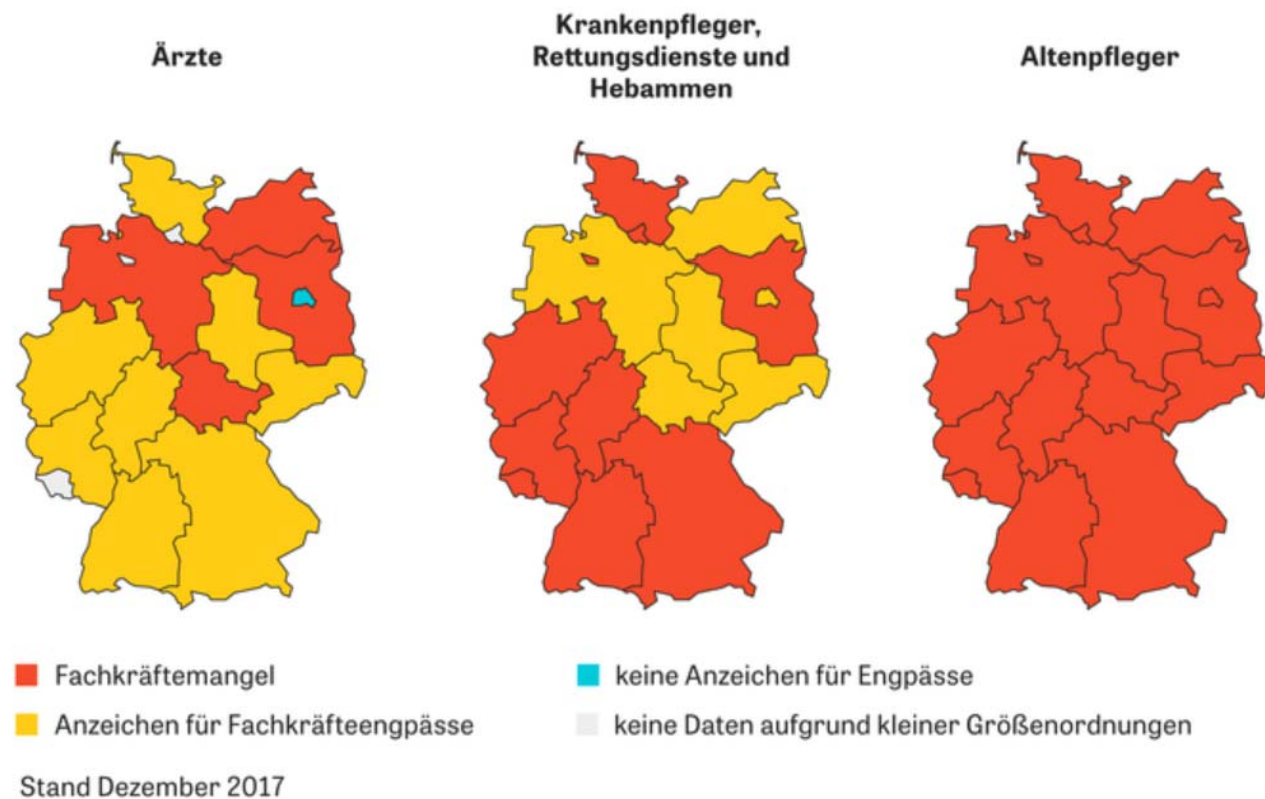
Datenquelle: Amt für Statistik Berlin-Brandenburg - Statistik Ausbildungsstätten für Fachberufe des Gesundheitswesens

AbsolventInnen – Gesundheits- und (Kinder)Krankenpflege

Schuljahr	Ausbildungsart	Gesamt	Abschluss		Abgang		Abbrecher	
			absolut	In %	absolut	In %	absolut	In %
2012/13	Gesundheits- und Krankenpflege	911	723	79,4	32	3,5	156	17,1
	Ges.- und Kinderkrankenpflege	59	48	81,4	-	-	11	18,5
		970	771	79,5	32	3,3	167	17,2
2013/14	Gesundheits- und Krankenpflege	880	650	73,0	43	4,8	197	22,1
	Ges.- und Kinderkrankenpflege	60	00	70,7	-	-	20	23,3
		976	718	73,4	43	4,4	217	22,2
2014/15	Gesundheits- und Krankenpflege	920	700	76,1	32	3,5	188	20,4
	Ges.- und Kinderkrankenpflege	65	54	83,1	-	-	11	16,9
		985	754	76,6	32	3,3	199	20,2
2015/16	Gesundheits- und Krankenpflege	873	632	72,4	53	6,1	188	21,5
	Ges.- und Kinderkrankenpflege	52	44	84,6	-	-	8	15,4
		925	678	73,1	53	5,7	196	21,2
2016/17	Gesundheits- und Krankenpflege	957	678	70,9	40	4,2	239	24,97
	Ges. und Kinderkrankenpflege	83	72	86,8	-	-	11	13,3
		1040	750	72,1	40	3,9	250	24,0

Schuljahr	Schulzweig	Bezeichnung	Gesamt						
				Abschluss		Abgang		Abbrecher	
				absolut	in %	absolut	in %	absolut	in %
2012/13	Berufsfachschule	Altenpfleger/in	632	432	68,4	17	2,7	183	29,0
		Altenpfleger/in (berufsbegleitend)	239	174	72,8	10	4,2	55	23,0
	Gesamtergebnis		871	606	69,6	27	3,1	238	27,3
2013/14	Berufsfachschule	Altenpfleger/in	527	359	68,1	8	1,5	160	30,4
		Altenpfleger/in (berufsbegleitend)	324	224	69,1	15	4,6	85	26,2
	Gesamtergebnis		851	583	68,5	23	2,7	245	28,8
2014/15	Berufsfachschule	Altenpfleger/in	577	378	65,5	30	5,2	169	29,3
		Altenpfleger/in (berufsbegleitend)	233	160	68,7	1	0,4	72	30,9
	Gesamtergebnis		810	538	66,4	31	3,8	241	29,8
2015/16	Berufsfachschule	Altenpfleger/in	429	309	72,0	6	1,4	114	26,6
		Altenpfleger/in (berufsbegleitend)	319	259	81,2		0,0	60	18,8
	Gesamtergebnis		748	568	75,9	6	0,8	174	23,3
2016/17	Berufsfachschule	Altenpfleger/in	567	411	72,5	30	5,3	126	22,2
		Altenpfleger/in (berufsbegleitend)	275	198	72,0	3	1,1	74	26,9
	Gesamtergebnis		842	609	72,3	33	3,9	200	23,8

Regionale Unterschiede bei der Fachkräftelücke



Krankenpflege, Rettungsdienst, Hebammen

Verhältnis Stellen /Arbeitslose:
100/ 67
Vakanzzzeit: 146 Tage

Altenpflege

Verhältnis Stellen /Arbeitslose:
100 /29
Vakanzzzeit :171 Tage

Berliner Pakt für die Pflege

Auf Einladung der SenGPG alle relevanten Akteure in der Pflege:

- Arbeitgeberverbände, Arbeitnehmervertretungen, Wohlfahrtsverbände, Regionaldirektion Berlin-Brandenburg

Ziele:

- den attraktiven Beruf in der Pflege auch mit attraktiven Bedingungen ausstatten
- Pflege als Zukunftsträchtige Branche stärken
- Bessere Bezahlung und gute Ausbildungs- und Arbeitsbedingungen
- Zahl der Ausbildungsplätze ausbauen
- Verweildauer verlängern und Abbruchquoten reduzieren
- Weiterbildung attraktiver machen

Maßnahmen:

- Bedarfsgerechter Ausbau der Ausbildung
- Bessere Vergütung
- Gesundheitsmanagement und Familienfreundlichkeit

Berliner Ausbildungsoffensive

1. Ausbildungsstipendium
2. Mentoringprogramm zur Vermeidung von Abbrüchen
3. Durchlässiges Ausbildungssystem „Ausbildung in Sicht“
4. Bessere Arbeitsbedingungen in der Pflege
5. Programm zur Ausbildung von Lehrkräften für Pflegeschulen
6. Bessere Qualifizierung und Freistellung von PraxisanleiterInnen
7. Ausbildungsverbünde
8. Refinanzierung von Investitions- und Mietkosten der Pflegeschulen
9. Entwicklung von Rahmenlehrplänen und Curricula

seit dem 01.01.2019 gelten Bundesweit Personaluntergrenzen für

- | | |
|-------------------|-----------------------------------|
| ➤ Intensivmedizin | 1: 2,5 tagsüber und 1: 3,5 nachts |
| ➤ Geriatrie | 1: 10 tagsüber und 1: 20 nachts |
| ➤ Unfallchirurgie | 1: 10 tagsüber und 1: 20 nachts |
| ➤ Kardiologie | 1: 12 tagsüber und 1: 24 nachts |

Vergleich mit dem TV der Charité, dort gilt für

- | | |
|---------------------|--|
| ➤ Intensivmedizin | je nach Schweregrad 1:1 bis 1:3 |
| ➤ weitere Stationen | 90% PPR (Nachtdienste u. Sondertatbestände extra berücksichtigt) |

Berliner Bundesratsinitiative:

- verbindliche bundeseinheitliche und vor allem bedarfsgerechte Personalschlüssel
- für alle Stationen, nicht nur pflegesensitive
- für stationäre Pflegeeinrichtungen
- für Hebammenbelegung
- tagsüber genauso wie nachts
- kein Reinrechnen von Auszubildenden oder Hilfskräften



PFLEGE 4.0
Made in Berlin

Initiative Pflege 4.0 Made in Berlin

Digitalisierung und Technisierung in der Pflege im Sinne der pflegebedürftigen Menschen, der pflegenden Angehörigen und der beruflich Pflegenden aktiv mitzugestalten und gute und bewährte Lösungen voranbringen, um:

1. Pflegekräfte entlasten
2. Pflegebedürftige in ihrer Selbständigkeit unterstützen
3. Pflegende Angehörige in Kommunikation und Pflege unterstützen
4. Bild der Pflege aufwerten

Schwerpunkte:

1. Digitale Kompetenzen für die Pflege
2. Technische Assistenz für die Pflege
3. Sektorenübergreifende Zusammenarbeit, Schnittstellen und Informationsaustausch

Initiative „Pflege 4.0 – Made in Berlin“ – Nächste Schritte

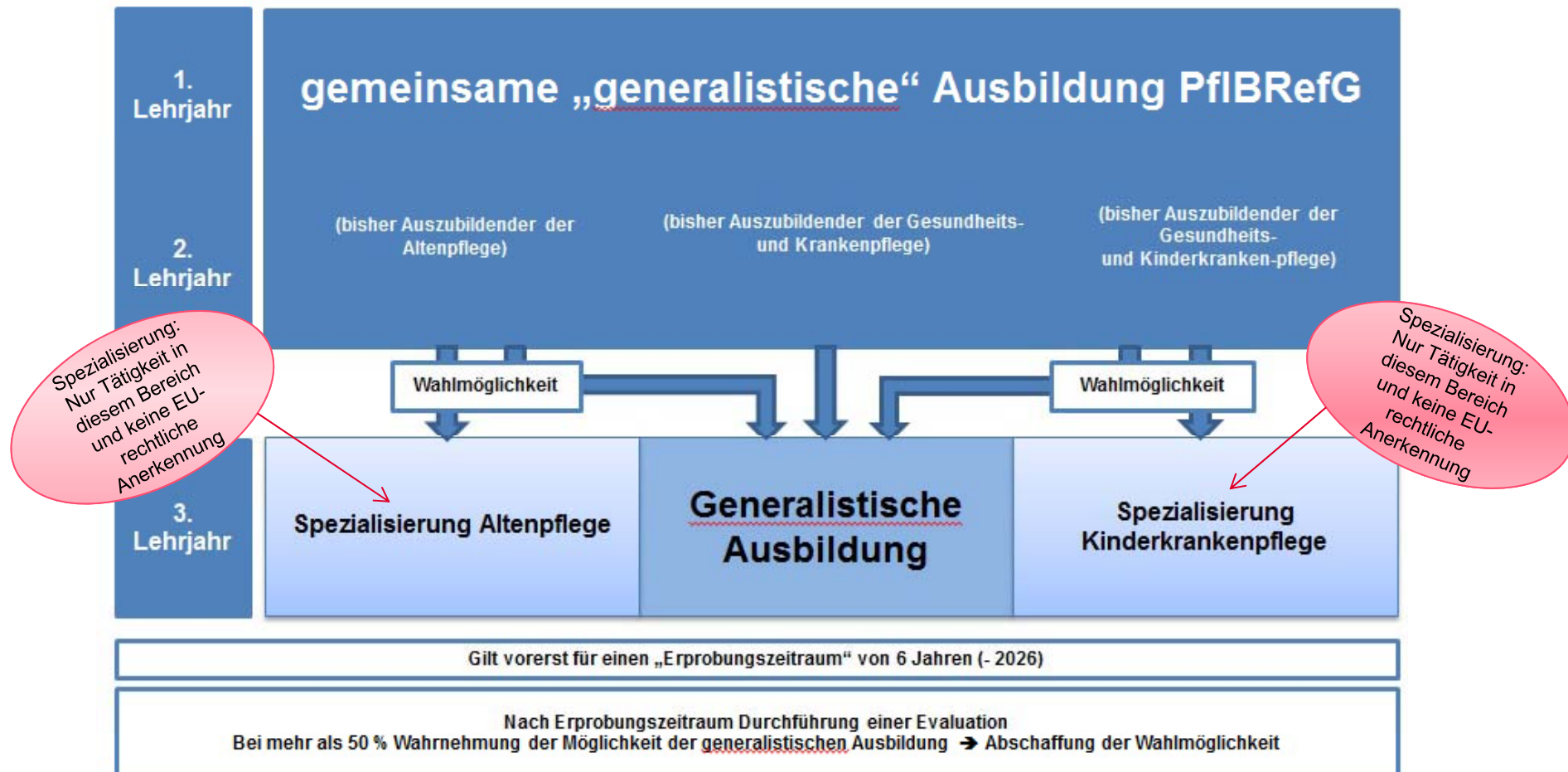
2019

- Workshop II: Vertiefung des Schwerpunktthemas „Technische Assistenz für die Pflege“
- Workshop III: Vertiefung des Schwerpunktthemas „Sektorenübergreifende Zusammenarbeit, Schnittstellen und Informationsaustausch“
- Weitere Sitzungen des Fachgremiums „Pflege 4.0“ zur Konkretisierung der Lösungsansätze

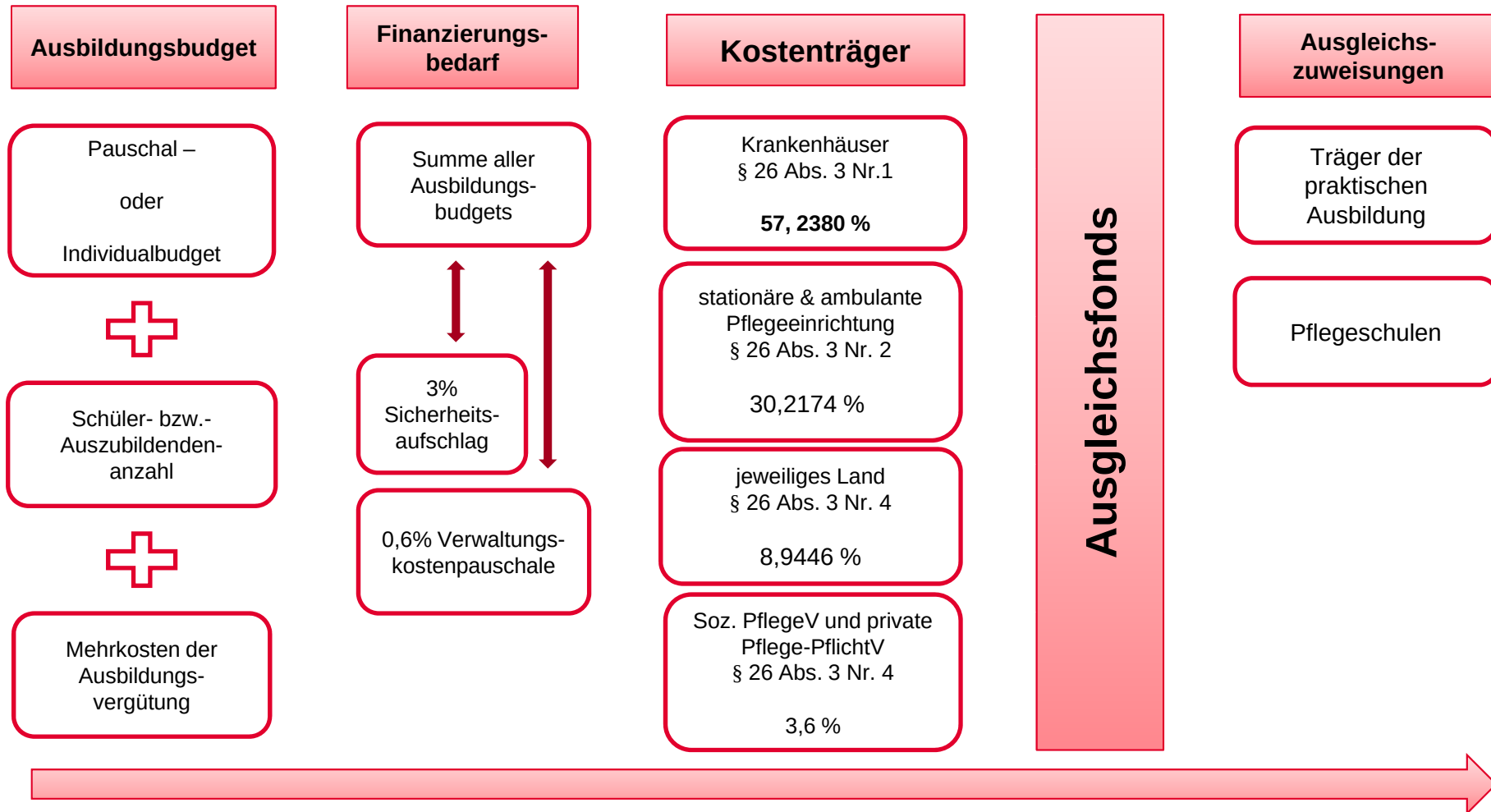
2020/2012

- Umsetzung konkreter Maßnahmen

Ausbildung nach dem PflBRefG (01.01.2020)

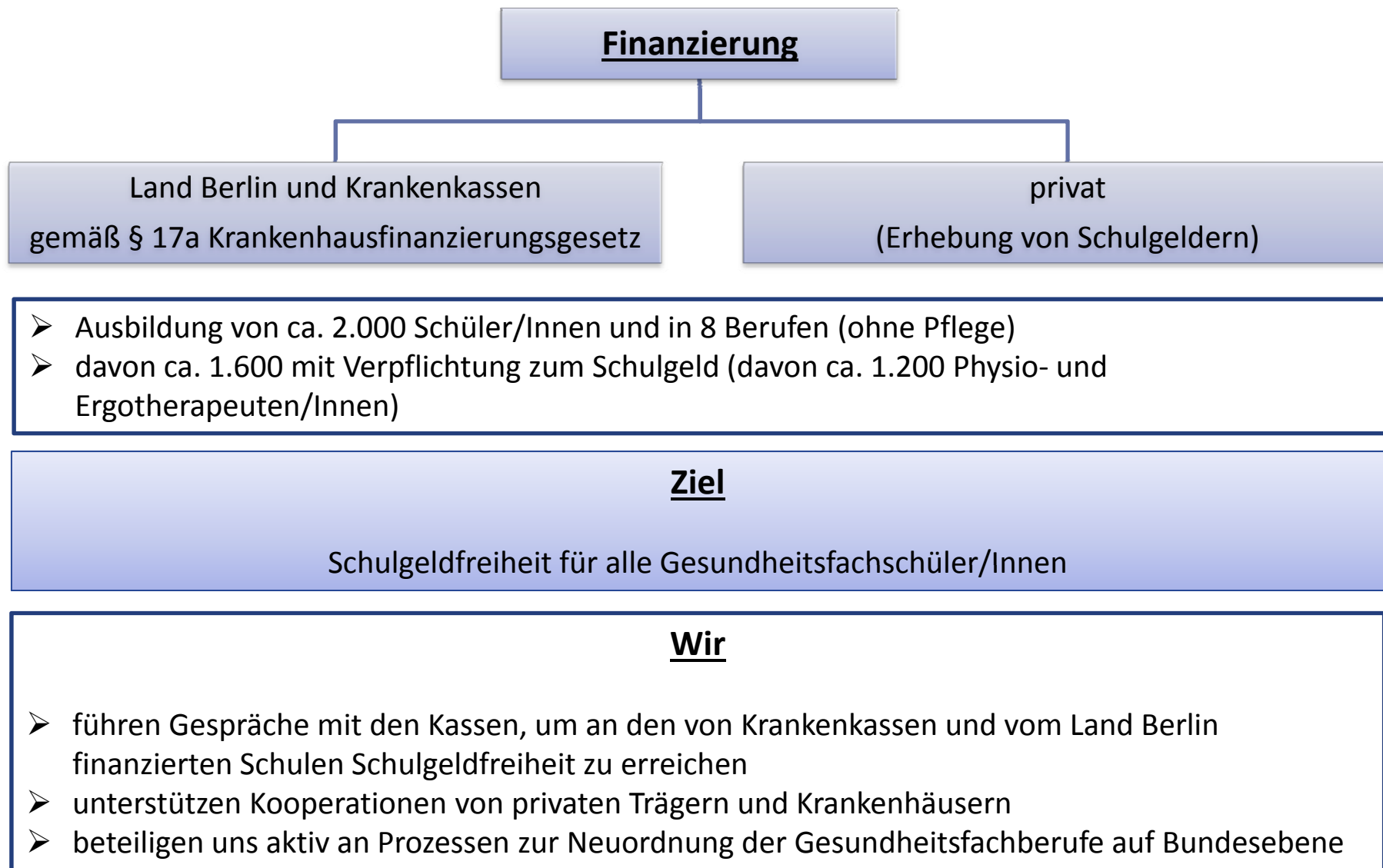


Ablauf der Finanzierung



Umsetzungsstand Berlin (Auswahl)

- Bestimmung des LAGeSo als zuständige Stelle
- Schaffung der rechtlichen, organisatorischen und personellen Voraussetzungen für Aufgabenwahrnehmung durch das LAGeSo
 - Personalgewinnung
 - IT-Verfahren in Zusammenarbeit mit Brandenburg
- Schaffung/Anpassung diverser Rechtsgrundlagen (Gesetze und Verordnungen), Gesundheitsschulanerkennungsgesetz, Schiedstellenverordnung usw.
- Weitere Schritte:
 - » Umlagefonds zur Finanzierung der Pflegeschulen verhandeln und umsetzen
 - » verbindliche Rahmenlehrpläne entwickeln



- **schwierige Marktsituation für**
 - Pflegebedürftige
 - Demenzkranke
 - Pflegeeinrichtungen
 - Ü80-jährige
- **diese Bedarfe müssen in der Stadtentwicklung mitgedacht werden**
- **Kooperation mit städtischen Wohnungsbaugesellschaften und der Berliner Immobilien Management GmbH (BIM)**

**Vielen Dank
für die Aufmerksamkeit**